
Rapport moral AG du 10 décembre 2016

Remerciements pour leur présence :

Mme Pascale Vialle-Dutel, conseillère départementale,
M Pascal Lassaing, Conseiller municipal représentant le maire de Roanne
M Pierre Coutaudier Adjoint à la mairie de Villerest

Excusés M Yves Nicolin, maire de Roanne

Absents M Jean Marc Detour, Adjoint à la politique sportive de la ville de Roanne
M Jean Louis Lagarde, Vice-président de Roannais agglomération en charge des grands équipements.

Cette année marque la fin d'une mandature, comme je l'avais dit dans mon intervention lors de l'AG de 2015, je ne me représenterai pas à une fonction dirigeante, président, secrétaire, ou trésorier pour la prochaine mandature.

J'ai fait acte de candidature au comité directeur car je tiens à apporter mon expérience à la nouvelle équipe qui va être en place pour les quatre ans avenir.

J'ai des projets personnels pour les années futures qui demanderont d'avoir du temps, et qui seront prioritaires.

Cette année, Nicolas a vu la naissance de sa seconde fille qui fait la joie de ses parents et de sa sœur. Beaucoup de bonheur à tous les quatre.

Je laisserai José Daresse vous parler des résultats de chacun d'entre vous dans son rapport d'activité.

Je dois revenir sur des faits qui se sont passés à la rentrée de septembre. Dans le monde du sport le fairplay est une valeur qui est mise en référence, ainsi que le respect de l'autre, et aussi la courtoisie. Ces règles de base ne s'appliquent pas seulement sur le terrain d'évolutions, pendant les entraînements, mais à chaque instant de la vie d'un sportif.

Le respect de l'autre ne doit être pas bafoué. Dans un engagement associatif à quel niveau que ce soit, la maîtrise d'un moment d'agacement est de règle. Les propos, le ton sur lequel ils sont dits, l'interprétation qui peut en être fait peuvent blesser des personnes. Nous, sportifs, dans notre conduite, on doit avoir un comportement exemplaire, une maîtrise de celui-ci et de notre langage.

J'ai eu l'occasion d'aller au club house de Roanne XV, une exposition photos retrace des temps fort du club. A chaque grille un flyer rappelle les états d'esprit que doit avoir un sportif. J'ai retenu celui-ci ou les quatre valeurs rappelées sont : Maîtrise de soi, esprit de compétition, esprit de club, et convivialité, ces valeurs doivent être en permanence dans la pensée d'un sportif.



La lie dans un groupe de personnes qui se sont regroupées en association impose l'acceptation de règle. Des personnes sont missionnées pour représenter celle-ci et faire différentes démarches.

Pour le respect des personnes qui représentent et qui de ce fait engage leur responsabilité aucune démarche ne peuvent se faire sans l'accord d'un responsable en amont.

Je laisserai au(x) future(s) président(s) de vous proposer les orientations qui seront à mettre en place dans les années avenir, il(s) pourra (pourront) le faire après votre vote d'acceptation de la proposition du comité directeur.

Le bilan et l'adaptation pour les quatre ans futurs du projet associatif est le seul chantier qui doit être mis en route quel que soit l'équipe dirigeante.

Un rapide bilan de ces quatre années écoulées.

En termes de nombre de membre, l'association maintien son effectif voir enregistre une légère augmentation.

Si, dans les premières années les moins 18 ans maintenaient le club aux alentours de 65/70 membres, ces deux dernières années s'est les seniors vétérans qui ont pris le relais.

La représentativité des féminines progresse.

Aux classements dans les challenges de la ligue, une baisse est à constater.

Au niveau financier l'association à un bilan positif Jean Marie vous présentera celui de 2016 et le prévisionnelle de 2017.

Au niveau de l'organisation du triathlon de Roanne Villerest une évolution de la gestion de cette organisation par un comité d'organisation actif est un plus. Le partage des tâches est mieux planifié et mieux réparti. Je l'ai dit à Jean Marie, cette évolution doit continuer. Un retour à un bilan financier positif depuis plusieurs années ne peut qu'encourager le maintien de cette organisation.

Un vent qui m'est très cher, l'évolution d'une association doit se faire dans le respect de tous ses membres et avec un sens d'équité envers tous.

Je vous remercie de votre attention.

Je me permets de souhaiter à la future équipe dirigeante une réussite dans leur travail.

Robert Malhomme

